

**お客様の経営課題解決型の  
会計事務所を目指して**

今年でちょうど21年目を迎えた私たちは、次に迎える30周年を見据え、中期計画「ひかりビジョン2033」を掲げています。このビジョンのキーワードは「未来×輝く×繋ぐ」。現在、税理士業界は大きな転換期にあります。その中でもお客様・パートナー企業・役員・会社のすべてが「ひかり輝く主役」となるよう、未来志向で成長し続ける決意を込めています。

具体的には、試算表や決算書などの作成業務を、AIやITの技術革新を活用して省力化。これにより、当社のリソースを中小企業のお客様が抱える経営課題の解決に集中させます。さらに、新年度より社内でのコンサル養成講座を開講し、人材のスキルアップを図りながら、コンサルティンング力を強化しています。

決算申告書や試算表には明確な答えがありますが、経営課題に対する解は一つではありません。そこで、私たちは知恵を絞るアドバイザーとして、お客様と共に最適解を見出すコンサルティンングを提供します。「経営課題解決型の会計事務所」を目指し、30周年に向けてさらなる成長を目指していき

**働きやすさ、やりがいと成長が  
実感できる職場環境で  
付加価値の高い仕事にチャレンジ**

法人化して21年を迎えたひかり税理士法人。次の節目である30周年に向け、「ひかりビジョン2033」を掲げ、企業としての成長はもちろん、職員が働きやすい環境づくりにも力を入れています。コンサルティンング力を発揮する自社の姿について代表谷氏が語ります。

**5つの士業法人が連携し  
ワンストップで課題解決**

我々は法人化してから、経営課題解決型のコンサルティンングに注力してきました。取り組む領域は大きく二つあります。

一つ目は、経営コンサルティンングの中でも重要な財務コンサルティンング。顧問先の中期経営計画や単年度計画の策定、事業再生、管理会計の導入支援に力を注いできました。二つ目は資産コンサルティンング。相続申告、遺言書・家族信託の提案など相続関連のサポートを行っています。また、資産コンサルティンングの一つの柱として、事業承継対策を中心とした資本コンサルティンングにも引き続き注力しています。

さらに、近年ではDX（デジタル・トランスフォーメーション）コンサルや人事コンサルの需要も増加しています。私たちは「士業のワンストップサービス」を掲げる、5つの士業法人が集結するひかりアドバイザーグループの一員です。

他の専門分野と連携することで、多岐にわたるコンサルティンングを提供できる体制が整っています。なお、ひかりアドバイザーグループの「ひかり」は商標登録済みであり、全国でも唯一無二の存在であることをお伝えします。

**キャリアステップを  
可視化した人事制度**

弊社にご入社いただいた後のステップとして、まずは売上規模数

**週2回のノー残業日など  
メリハリのある働き方**

他にも特徴的な社内制度として、職員を表彰する制度や資格取得を推奨する制度があります。特に今

年度から始まる年に1回の「ひかりアワード」は、成果発表会の形式をとり、ひかりビジョンを実践した業務で最も優れたチームや個人を表彰し、表彰金を支給します。また、資格取得支援も積極的にを行っています。資格試験のテキスト費用や受験料を援助し、資格取



←採用ページへの  
アクセスはこちら

谷 淳司（たに あつし）  
ひかり税理士法人が法人化する前の事務所に入社。平成15年の法人化に伴い、代表のパートナーとして活躍される。トップ営業として活躍した後、組織体制の強化や人材の育成に従事。現在は、さらなる企業発展と地域貢献に向けて、「光ビジョン2033」の実現を目指している。

**自らの成長とやりがいを  
感じられる環境を用意**

全社一体となって取り組む制度が多い弊社は、素直で前向きな思考を持つ方にとって特に馴染みやすい環境ではないかと思えます。コミュニケーション能力や適応力の高い人材は、多様な人と関係を築きやすく、チーム力を高める活



躍が期待できます。個人よりもチームで動くことが多い弊社では、仲間を思いやる力に長けた方を特に歓迎しています。

また、積極的に新しいことにチャレンジし、成長意欲のある方にとっても、弊社の環境は居心地の良いものとなるでしょう。弊社では、経営者に寄り添う課題解決のコンサルティンングを行っています。

その中で、さまざまな職業に対する理解を深め、知見を広げることができ、得た知識が増えるほど仕事の幅が広がり、多くの人とつながる機会も増えます。自分の成長を実感しながら、業務を通じて大きなやりがいを得られるのが特徴です。

今後、弊社はさらなる付加価値の高い仕事に注力し、10年後には

な仕組みを導入している事務所はまだ少なく、弊社の強みの一つといえるでしょう。

また、研修制度にも力を入れており、自社と外部のリソースをバランスよく活用しています。自社では「ひかり塾」と称した勉強会を毎月60分から90分開催し、税務調査や税法改正など税理士として必要なテーマを、1年間の計画に基づいて、社内の専門家やビジネスパートナーが講師となりノウハウを提供しています。外部研修では、若手向けセミナーやビジネス戦略セミナーを、事務所内でZoomを使って受講できるほか、自宅からリモートで学ぶことも可能です。

こうした柔軟な学習環境を整えることで、一人ひとりの状況や希望に合わせた学びを実現しています。その実現に向けて、職員の働きやすさとやりがいを第一に考え、より良い職場環境を整える取組にも注力しています。現在はホワイト企業認定の取得を目指しており、準備を進めているところです。この業界において、弊社は中小企業にとって欠かさないインフラ的な存在であると自負しています。

経営者と真摯に向き合い、企業が存続、成長するために何が必要かを考え提案しながら、仕事を進める中で得られるやりがいを感じていただきたいと思います。成長著しい弊社で、仕事を通じて自身の夢を叶えたい方、人生を豊かにしたい方、ぜひ一緒に実現させましょう！ 私たちは、挑戦を歓迎する環境を整え、新たな人材をお待ちしています。

**事務所概要**

**ひかりアドバイザーグループ  
ひかり税理士法人**

本社所在地	京都市中京区東洞院通 竹屋町下る ひかりビル
拠点数	8
創業	2003年(グループ化2006年)
従業員数	職員数106名(グループ職員数21名)
平均年齢	42～43歳